



Прошлись по Уставу, выверили положения

В первичных профсоюзных организациях завершилось обсуждение проекта нового Устава Белорусского профсоюза работников связи. Итоговое рассмотрение его положений состоялось в рамках V Пленума в конце октября 2023 года.



Рассмотрение документа на всех структурных уровнях – ключевой пункт в отношениях между работодателем и сотрудниками. Этим объясняется участие в работе Пленума ответственных руководителей отрасли и профсоюза.

В мероприятии приняли участие заместитель министра связи и информатизации Наталья Гордеенко, секретарь Федерации профсоюзов Беларуси по международной работе Анна Варфоломеева, председатели первичных профсоюзных организаций, руководители предприятий и организаций отрасли. Повестку дня пленарного заседания возглавил председатель Белорусского профсоюза работников связи Александр Яковлев.

В ходе обсуждения было отмечено, что прежний Устав претерпел значительную доработку. Помнялась используемая терминология, так как многие формулиров-

ки устарели. Например, «органы государственной власти» в новой редакции Устава меняются на «государственные органы». Ясность изложения пунктов и положений, а также четкость понятий – дело существенное.

Комментируя поправки в новой редакции Устава, Александр Яковлев акцентировал внимание на задачах профсоюза, которые были скорректированы и дополнены в связи с принятием Закона Республики Беларусь «Об основах гражданского общества». Теперь организация должна будет оказывать «содействие дальнейшему развитию Республики Беларусь, как демократического социального правового государства». Прописывается и «взаимодействие с государственными органами в соответствии с законодательными актами».

С принятием Закона Республики Беларусь «О Всебелорусском на-

родном собрании» добавлен пункт по выдвижению кандидатов в делегаты ВНС в порядке, определяемом Президиумом Совета ФПБ.

Вступление в профсоюз по-прежнему является добровольным решением каждого. Тем не менее сами процедуры приема и постановки на учет в организации профсоюзного движения претерпели определенную корректировку.

– Инструкция о порядке учета членов профсоюза, – объясняет Александр Яковлев, – легла в основу ряда изменений. В новой редакции Устава оговаривается, что членство в профсоюзе сохраняется «за работниками, прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в случае их болезни или инвалидности». Также обозначен конкретный срок, в течение которого после подачи личного заявления на вступление в профсоюз и принятия решения руководящим органом, оформляются учетные документы – 15 календарных дней. Более четко прописаны условия прекращения и исключения из профсоюза, а также меры воздействия, которые могут быть применены к его членам (замечание, предупреждение и исключение из профсоюза).

Профсоюзной деятельностью, по личным наблюдениям, редко занимаются черствые и равнодушные люди. Однако в принятии не-



простых решений и в продвижении профсоюзных вопросов зачастую требуются лидерский характер, активность и напористость. Поэтому профсоюзные активисты, пожалуй, всегда отдают себе отчет, произнося слова клятвы профсоюзного лидера. В новой редакции Устава как раз и оговаривается, что лица, избранные руководителями организационных структур профсоюза, принесут клятву профсоюзного лидера.

В работе V Пленума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников связи участвовали председатели первичных организаций из всех регионов Беларуси. Прибывали, как говорится, с корабля на бал – сразу с поезда. Уставшие от дороги, но неизменно готовые к радушному и открытому общению, порой и в неформальной обстановке. Искренность, сплоченность и участие, бесспорно, вызывают уважение.

Выступавших с трибуны Пленума было много, и каждый с воодушевлением рассказывал о достижениях своей профсоюзной организации, что подтверждало заинтересованность участников перенять инициативу и опыт. Однако наряду с этим были озвучены отдельные примеры формализма в организации работы на местах, когда, скажем, важные вопросы с членами профсоюзного комитета обсуждаются «на удалении», с использованием чатов и лайков, что больше похоже на «тусовку членов клуба по интересам». Мыслимо ли такое!..

С одобрением участниками было принято сообщение об открывшейся возможности проведения профсоюзных мероприятий отраслевого и ведомственного уровня в формате видео-конференц-связи, с включением телекоммуникационного оборудования. Все сдвинулось с места после многочисленных обращений профсоюзных активистов из регионов.

По словам председателя первичной профсоюзной организации РУП «Белпочта» Анжелики Дробовой, активисты давно были озабочены этим вопросом. Судите сами: технические возможности позволяют, а председатели первичных профсоюзных организаций были вынуждены дважды в месяц снова на совещания из глубинки в столицу и обратно...

Проведение собраний и конференций, за исключением отчетно-выборных, в режиме видео-конференций допускается теперь согласно пункту 49.8.



Председатель Белорусского профсоюза работников связи Александр Яковлев также подчеркнул важность пункта Устава 47.9 главы 5, в соответствии с которым утверждение сметы доходов и расходов перенесено в компетенцию профсоюзного комитета, с последующим информированием на собрании, конференции по частям. А также пункта 81, в котором оговаривается, что в распоряжении первичных профсоюзных организаций остается не менее 70 % от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов.

– *Следует заметить важность содержания пункта 63.16, – говорит Александр Яковлев, – который, по сути, является ответственным «инструментом» взаимоотношений в трудовом коллективе. Согласно этому пункту, любого руководителя или штатного работника профсоюза можно будет освободить от занимаемой должности, в том числе за несоблюдение клятвы профсоюзного лидера.*

«Профсоюз имеет право освободить от занимаемой должности за нарушение настоящего Устава, Устава Федерации профсоюзов Беларуси, невыполнение решений ФПБ и Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины, несоблюдение Клятвы профсоюзного лидера или другой порочащий проступок любого руководителя или штатного работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу)».

Действие нового Устава, согласно пункту 95, «распространяется на профсоюз, его организационные структуры, профсоюзные органы и членов профсоюза». Какое будущее ждет социально-трудовые отношения с включением в жизнь нового Устава, возрастет ли пик профсоюзной активности – покажет время.

Александр Дунай
«Веснік сувязі»